



EXPERIS ACADEMY e KILOMETRO ROSSO danno vita ad un nuovo polo innovativo: corsi di alta formazione e specializzazione per creare talenti e competenze per l'Industria 4.0

In partenza i primi Master in Cyber Security, Big Data Analytics e Oracle Certified Java Architect e corsi ad accesso gratuito in ambito Engineering e IT.

Prevista formazione per 300 nuovi talenti nel 2018 con Aziende Partner dei settori citati.

Bergamo, 19 marzo 2018 – Experis Academy - il training center specializzato nei settori Engineering ed IT di ManpowerGroup-, Kilometro Rosso - il Parco Scientifico Tecnologico di Bergamo-, e Confindustria Bergamo hanno dato vita ad un innovativo polo di formazione per rafforzare la competitività delle imprese e del territorio impegnate nella sfida della ricerca di competenze per l'Industria 4.0.

Oggi molte Aziende hanno difficoltà a trovare Persone con competenze specializzate in diversi settori, e si assiste ad una vera rivoluzione che investe, ad esempio, l'Information Technology e l'eccellenza italiana come il motorsport, la robotica e la mecatronica. Per rispondere a questa esigenza sono stati presentati oggi al Kilometro Rosso i nuovi Corsi di alta formazione e specializzazione in Information Technology ed Engineering di Experis Academy.

I primi tre master, in partenza a fine marzo/aprile, saranno dedicati alla **Cyber Security, Big Data Analytics e Oracle Certified Java Architect**. A questi si aggiungeranno percorsi formativi a mercato e ad accesso gratuito in ambito Artificial Intelligence, Cloud infrastructure, Blockchain e CRM.

Relativamente all'Engineering, sono previsti due percorsi ad accesso gratuito in ambito Robotics, uno dedicato a Neolaureati su "Application Engineering per automazione e robotica" e un altro per neodiplomati e tecnici inoccupati su "Processi di saldatura su componenti Robots".

Previsti percorsi formativi anche nell'elettronica dedicati a figure professional "Master in System Engineering – Model Based Design", con focus su sistemi embedded e due corsi gratuiti su "Progettazione elettronica analogica e digitale per sistemi embedded" e "Progettazione e sviluppo firmware per architetture a microcontrollore".

A questo si aggiunge il programma di Corsi nel settore MotorSport che prevede master come Tecnologo dei Materiali Compositi, Aerodinamica, Dinamica Veicolo, Power Unit e Formula E Motore Elettrico.

Il totale delle persone che Experis Academy in tutto prevede di formare nel 2018 sarà prossimo al migliaio.

Experis Academy, nata dall'esperienza di successo di MotorSport Academy con sede a Maranello (MO), è un progetto unico che si caratterizza proprio per le partnership con le aziende che rappresentano l'eccellenza nei settori di riferimento. I corsi di alta formazione e specializzazione sono scelti e mirati secondo le esigenze delle organizzazioni, che contribuiscono alla didattica con propri docenti e sono le prime a poter inserire in azienda le persone formate.

Tra i partner di Experis Academy le realtà oggi presenti e partecipi alla conferenza stampa: **Confindustria Bergamo, ABB, Avanade, Brembo, Dallara Automobili, Hewlett Packard Enterprise, Hitachi Italy, Hitachi Rail, Microsoft e Oracle.**

*“E’ arduo pensare di rallentare la velocità del progresso tecnologico e della globalizzazione, che stanno stravolgendo gli equilibri socio-economici, i modelli di business e la competizione sui mercati. Possiamo e dobbiamo, però, agire immediatamente per individuare quelle competenze che devono essere sviluppate e rimodellate (upskilling e reskilling), in modo da disporre di lavoratori preparati per il futuro” - dice **Stefano Scabbio, Presidente Area Mediterranea, Nord ed Est Europa ManpowerGroup.** “La Skills Revolution richiede un nuovo mindset sia per i datori di lavoro, che hanno il dovere di promuovere le competenze dei lavoratori, che per le persone alla ricerca di un avanzamento di carriera e che devono continuare ad aggiornarsi (learnability). Le iniziative nel campo dell’istruzione per rafforzare il talento sono importanti, ma non sono l’unica risposta e prima che diano dei frutti potrebbero essere necessari diversi anni. La partnership che presentiamo oggi tra ExperisAcademy e KilometroRosso - che dà vita ad un nuovo Training Center per l’alta formazione specialistica nei settori Engineering e IT - è uno degli esempi virtuosi di come sia possibile oggi superare gli individualismi per convergere su soluzioni che rispondano a problemi comuni e che possano favorire la costruzione di un Futuro condiviso. L’ambizione condivisa in questo progetto con i numerosi partner prestigiosi del panorama imprenditoriale nazionale ed internazionale è quella di costruire un Ecosistema al cui centro resta la Persona”*,

Kilometro Rosso, uno dei principali distretti europei dell’innovazione e incubatore di idee, è il luogo ideale per la realizzazione di Corsi di Alta Formazione e Specializzazione di prossima attivazione.

Per **Salvatore Majorana, Direttore** di Kilometro Rosso *“la presenza dell’Experis Academy sui temi di Industria 4.0 è un tassello importantissimo nel piano di sviluppo del Kilometro Rosso. Abbiamo lavorato per creare le migliori condizioni possibili e favorire l’insediamento di questa prestigiosa realtà, perché crediamo che possa portare valore non solo alle aziende presenti all’interno del nostro campus ma all’intero territorio. Formare profili capaci di gestire i nuovi assetti tecnologici è un passaggio imprescindibile per permetter al sistema industriale di mantenere e guadagnare vantaggio competitivo sui mercati.”*

*“La nostra esperienza – ha commentato **Andrea Pontremoli, Amministratore Delegato e Direttore Generale Dallara Automobili** - in una zona a bassa occupazione è diventata un caso di successo, che stiamo gemmando non solo al Kilometrorosso ma anche in altre zone d’Europa. Il modello che abbiamo costruito insieme agli enti formativi, ad Experis e alle istituzioni del territorio, mette insieme il valore che in Italia c’è, in ottica di Sistema, per orientare il futuro del lavoro e la competitività delle nostre imprese.*

Stefano Scaglia, Presidente Confindustria Bergamo, dichiara che *“le imprese del territorio, per sostenere la loro crescita, hanno bisogno di profili adeguati in quantità e qualità. Promuovendo questa collaborazione, Confindustria Bergamo intende mettere a disposizione delle imprese una nuova possibilità di reperimento e formazione delle risorse. Confindustria Bergamo sarà interprete e collettore delle esigenze delle imprese del territorio.”*

Si tratta del primo progetto Open Innovation sul capitale umano nato in risposta alla necessità di costruire i talenti in grado di supportare le aziende nella sfida dell’Industry 4.0, tutto questo grazie alla creazione di nuove ed uniche **traiettorie formative** dove ogni partner contribuisce in maniera attiva con docenze e workshop aziendali, un percorso esperienziale unico sia da un punto di vista dei contenuti che dalle modalità di apprendimento per i corsisti.

Il “taglio del nastro” è avvenuto nel corso di una Conferenza Stampa di Presentazione che aveva come tema *La sfida delle Competenze nell’Industria 4.0*, introdotta da un saluto di **Cristina Bombassei** (Consigliere Kilometro Rosso e Vicepresidente Education Confindustria Bergamo), con un intervento di **Stefano Scaglia** (Presidente Confindustria Bergamo) e alla quale hanno partecipato i vertici delle aziende partner del progetto: **Stefano Scabbio** (Presidente Area Mediterranea, Nord ed Est Europa ManpowerGroup), **Alberto Bombassei** (Presidente Brembo e Kilometro Rosso), **Andrea Pontremoli** (Amministratore Delegato e Direttore Generale Dallara Automobili), **Gabriele Morosini**, (Division Manager della Divisione Electrification Products ABB), **Lorena Dellagiovanna** (Country Manager Hitachi Italy), **Stefano Venturi** (Corporate Vice President e Amministratore Delegato Hewlett Packard Enterprise in Italia), oltre agli HR Director delle

Aziende Partner che hanno fornito approfondimenti sulle stringenti necessità in termini di Persone e Competenze e sulle soluzioni offerte dal progetto al quale collaborano attivamente mettendo a disposizione il proprio sapere e i propri docenti.

Nel corso del dibattito **Stefano Venturi, Corporate Vice President e Amministratore Delegato Hewlett Packard Enterprise in Italia**, ha dichiarato: *“Oggi l’espressione ‘Everything computes’ racchiude l’essenza della grande trasformazione dove tutto diviene digitale. Le competenze del futuro, in questo scenario dove la materia prima sono i dati, partono dall’abilità della loro gestione ed interpretazione. Il cambiamento è così rapido da richiedere una cultura digitale che significa anche capacità di adattarsi e rinnovarsi costantemente per cogliere le opportunità e le sfide future. Grazie alla skills revolution, alcune nuove professioni sono già nate, altre se ne creeranno più rapidamente di quanto il sistema formativo potrà metterne a disposizione.”*

Per ulteriori informazioni:

MANPOWERGROUP
ufficio.stampa@manpower.it

Havas PR Milan
Via San Vito, 7 - Milano

Andrea Sarto
andrea.sarto@havaspr.com - Mob. +39 348 4928491

Serena Scarpello
serena.scarpello@havaspr.com - Mob. +39 320 7798993



Il modello di Experis Academy

Experis Academy, il training center di ManpowerGroup, ha come compito quello di costruire le professionalità che mancano, contribuire a svilupparne le carriere, trasformarle nelle migliori risorse per le nostre aziende clienti.

Alta formazione, approccio applicativo, rapporto diretto con le Aziende sono nel DNA di questo centro di eccellenza nel Motorsport ed ora anche nell'IT.

I nuovi Corsi di alta formazione e specializzazione in Information Technology

CYBER SECURITY

La sicurezza di rete negli ultimi anni ha acquisito sempre più importanza, e i posti di lavoro nel settore della cyber security sono in netto aumento. Il master in Cyber Security, in partnership con Microsoft, Hewlett Packard Enterprise (HPE), Hitachi Systems CBT e Defensis, in collaborazione con il Clusit, ha l'obiettivo di formare esperti di sicurezza informatica, fornendo loro le competenze necessarie per prevenire, riconoscere e intervenire in modo efficace contro le minacce informatiche che interessano non solo i privati cittadini, ma anche le imprese e le organizzazioni.

La docenza sarà tenuta direttamente dai tecnici delle prestigiose aziende partner, con l'obiettivo di distaccarsi da un approccio accademico e ricercare invece un taglio applicativo orientato al mercato.

BIG DATA ANALYTICS

In una società sempre più connessa, i big data sono diventati una risorsa chiave per capire il mondo che ci circonda. Analizzare ed interpretare opportunamente questo enorme flusso di informazioni è sempre più una necessità condivisa. Il Master in Big Data Analytics studiato da Experis Academy in partnership con Microsoft si pone l'obiettivo di formare a 360° i Data Analyst, dotati di un mix di competenze multidisciplinari che con le proprie capacità di analisi rappresentano sempre più una figura professionale centrale e particolarmente richiesta nel mondo aziendale.

La direzione tecnica e didattica del Master è affidata a Microsoft, mentre la docenza sarà erogata dai tecnici di tutte le prestigiose aziende partner, al fine di portare know-how e case history e garantire così un approccio applicativo.

ORACLE CERTIFIED JAVA ARCHITECT

La certificazione Java Architect di Oracle è la certificazione professionale più ambita e importante nel panorama mondiale IT della programmazione e sviluppo. Oltre a certificare le altissime competenze di chi la possiede, consente di aprire scenari di carriera rilevanti. È frutto di un percorso di studi e di esperienze lungo e impegnativo, la cui preparazione adeguata può essere conseguita solo con curriculum formativi e format di livello garantito. Per la prima volta, Experis inserisce in Academy i contenuti e la docenza erogata da Oracle University, in una proposta unica sul mercato.



Un successo nato da MotorSport Academy

Experis da tre anni opera sui profili più avanzati di un settore di altissima specializzazione: il MotorSport, con una linea di business dedicata e la MotorSport Academy con sede a Maranello (MO). I Master di alta formazione dell'Academy sono stati e sono tuttora gli Skills Accelerator per figure professional che vogliono far convergere la loro carriera nel MotorSport.

Experis è infatti partner delle eccellenze nel Motorsport come Ferrari (di cui è [Official HR partner della Scuderia Ferrari](#)), Aprilia ([Official Partner di Aprilia Racing](#)) e Abarth.

L'immediato successo dell'Academy Motorsport ha portato ad un'immediata evoluzione verso Automotive, Railways, Aerospace & Defence con l'avviamento della TECH Academy a Fornovo (Pr) che grazie a 4 nuove aule ed al laboratorio per la lavorazione del materiale composito in fibra di carbonio ha completato l'offering formativa settoriale aggiungendo ai Master l'erogazione di 20 corsi professionali ad accesso gratuito sulle tematiche ingegneristiche e soprattutto di lavorazione del materiale composito. Le Academy hanno contribuito alla riconversione di profili con competenze non più adeguate all'economia del territorio, in particolare da professioni artigianali, fornendo skills specializzate che hanno permesso il reimpiego di queste figure nel settore MotorSport, Automotive e Aerospace.

Le aziende del territorio della cosiddetta "Motor Valley", in particolare **Dallara**, hanno creduto nel progetto e hanno voluto entrare in partnership con Experis perché hanno trovato il partner determinato e competente per rendere concreto questo progetto.

La partnership Experis e Dallara è un case study internazionale, presente nei siti ManpowerGroup Global dedicati rispettivamente al settore automotive e alla sustainability:

<http://www.experis.com/automotive-jobs-of-tomorrow/>

<https://doingwellbydoinggood.manpowergroup.com/skilling-up/dallara-motorsports/>